



RENOVACIÓN PLAN MÉDICO – EMPLEADOS NUEVOS (U3, U5 y U6) ¡SIN AUMENTO EN LA PRIMA DEL PLAN MÉDICO PARA EL 2026!

Un compromiso cumplido con nuestros unionados

Durante los últimos meses, la Unión ha librado una de las negociaciones más difíciles e importantes de los últimos años. En un escenario donde el costo de vida continúa aumentando y donde los gastos médicos y las primas de los seguros han experimentado incrementos significativos en toda la industria, nuestra prioridad siempre fue una sola: proteger el bolsillo y la salud de nuestros unionados.

No fue un proceso sencillo. Fueron muchas horas de reuniones, análisis de propuestas, evaluaciones de beneficios y negociaciones intensas con las aseguradoras. En múltiples ocasiones parecía inevitable un aumento en la prima, como ha ocurrido en la mayoría de los planes médicos del país. Sin embargo, la Unión no se conformó con la primera oferta ni dejó de insistir en buscar una mejor alternativa para ustedes. El único cambio en beneficio es aplicar 10% de aumento del coaseguro de las terapias de cáncer.

Los informes de utilización reflejaron un uso extremadamente alto del plan: First Medical pagó aproximadamente \$1.06 por cada dólar de prima recibido, lo que equivale a una utilización cercana al 106.99%. Aun con ese panorama, la Unión dio la milla extra, porque nuestra prioridad siempre será proteger a nuestra matrícula.

Las propuestas que recibimos

Las ofertas iniciales de las aseguradoras reflejaban aumentos significativos:

- First Medical: 29.11%
- MAPFRE: 53.61%
- MCS: 44.47%
- Triple-S: 35.54%

Menonita no cotizó

Lo que equivale a un aumento aproximado, que se suma a la tarifa actual, de:

EMPLEADOS NUEVOS - AUMENTO MENSUAL				
Tipo de cubierta	First Medical Renovación	MAPFRE	Triple-S	MCS Life
Individual	\$59.32	\$108.03	\$84.66	\$90.24
Pareja	\$115.34	\$212.45	\$143.06	\$175.92
Familiar	\$143.92	\$265.64	\$213.89	\$220.04

Gracias a ese esfuerzo, firme y responsable, hoy podemos compartir una noticia que nos llena de orgullo:

¡En el 2026 NO habrá aumento en la prima del Plan Médico!

Seguiremos trabajando con la misma dedicación y responsabilidad para garantizar que nuestro plan médico continúe ofreciendo una cubierta de calidad, accesible y sostenible para todos.

Como parte de la negociación, First Medical se comprometió con ampliar las contrataciones de los proveedores, ante las situaciones que ha reportado la matrícula y en equipo con nuestros brokers Myriad Benefits. Hemos estado en constante comunicación con la aseguradora, para buscar resolver esta situación, y continuaremos dándoles apoyo en todo momento, con cada referido.

Se mantuvieron las mismas tarifas al renovarse sin aumento, por lo que su aportación al Plan Médico no tendrá ningún cambio efectivo al 08/01/2026:

- **Individual** \$ 35.34
- **Pareja** \$ 67.45
- **Familiar** \$ 113.29

El periodo para realizar cambios será del 8/01/2026 al 8/31/2026; éstos tendrán fecha de efectividad al 1ro de agosto de 2026. Durante este período podrá añadir o eliminar dependientes.

Si no va a realizar cambio en elegibilidad, no tiene que completar la nueva Hoja de Autorización de Descuento.

A continuación, una descripción de los documentos que necesitará al momento de realizar el cambio en su contrato:

- Añadir dependientes: Si contrae nupcias, se solicitará el Certificado de Matrimonio expedido por el Registro Demográfico que no exceda 12 meses de emitido. Para hijos dependientes, se solicitará Certificado de Nacimiento. Si cambia el tipo de contrato a pareja o familiar, debe completar la Autorización de Descuento de Nómina.
- Eliminar dependientes: Si el contrato cambia a individual o pareja, deberá actualizar la Autorización de Descuento de Nómina.

Mientras más pronto se someta la Hoja de Autorización de Descuento de Nómina, la tramitaremos con Claro para evitar un doble descuento en su nómina.

Se puede comunicar a Myriad Benefits llamando al (787) 708-6363, o vía email: servicios@emyriad.com, para completar lo requerido, correspondiente a los cambios que desee y para someter la Hoja de Autorización de Descuento según el cambio que aplique.