



UNIÓN INDEPENDIENTE DE EMPLEADOS TELEFÓNICOS DE PUERTO RICO

UNIDOS Y ALERTAS EN DEFENSA DE NUESTROS DERECHOS
WWW.UIETPR.COM

NEGOCIACIÓN COLECTIVA BOLETIN # 3



CONTINUÁN LOS TRABAJOS DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Reciban un cordial saludo. Felicidades a todas las mujeres en su semana, muy en especial, a las compañeras de la UIET. A continuación te ofrecemos lo más reciente sobre el proceso de negociación de nuestro nuevo Convenio Colectivo. A la fecha de esta comunicación hemos sostenido cuatro (4) reuniones, como sabes las mismas son de forma virtual. Comenzamos la primera reunión el 20 de enero de 2021, ese día recibimos la contrapropuesta por parte de la Compañía y acordamos la extensión del Convenio Colectivo vigente hasta el 30 de abril de 2021.

Nuestra segunda reunión se llevó a cabo el 22 de febrero del año en curso, en la misma presentamos la cantidad de 30 artículos los cuales, tanto la Compañía como la Unión, podíamos acordar ya que no sufrieron cambios de ninguna de las partes, también se presentaron las Reglas de la Negociación a ser evaluadas por nuestro Comité.

La tercera reunión se llevó a cabo el 24 de febrero de 2021, en ella se discutieron las Reglas de Negociación y se firmaron 30 artículos, los mismos son los siguientes;

- 1- Reconocimiento de la Unión
- 2-Unidad Apropriada
- 3-Derechos de la Gerencia
- 4-Taller Unionado
- 6-Cooperación de la Unión

- 7-La Productividad
- 8-Delegados de la Unión
- 10-Actividades del Personal
- 13-Exámenes Médicos
- 14-Antigüedad
- 17-Expediente de Personal
- 20-Programa de pruebas de drogas
- 21-Respeto y Consideración
- 22-Tablón de Anuncios
- 29-Licencia por Maternidad
- 30-Licencia sin Sueldo para Asuntos de la Unión
- 33-Licencia sin Sueldo
- 34-Licencia Médico-Familiar(FMLA)
- 35-Licencia por Funeral
- 36-Licencia para Fines Judiciales
- 38-Transportación
- 51-Seguro de Vida
- 52-Uniformes y Zapatos de Seguridad
- 53-No Huelga y no Cierre Forzoso
- 56-Estabilidad del Convenio
- 57-Adiestramiento Especial
- 61-Asistencia Legal
- 62-Centro de Cuidado Infantil
- 64-Seguro Choferil
- 65-Tiempo sujeto a ser llamado "On Call"

Ese mismo día sometimos para discusión diez (10) artículos más.

El 3 de marzo de 2021 continuamos en la discusión de los artículos mencionados previamente y la presentación del 401K. Entendemos que nuestra propuesta fue bien vista por la compañía, pero solo el tiempo lo dirá.

Aunque la negociación está fluyendo, no debemos bajar la guardia y estar atentos a todas las comunicaciones de la Unión. A esta Junta no le temblará la mano en tomar las decisiones que tengamos que tomar en el momento en que lo tengamos que hacer.

Es importante recordarles que la forma más rápida para que les llegue la información es mediante nuestra página de internet WWW.UIETPR.COM, donde siempre publicamos todos los boletines e información de nuestro Sindicato.

**"UNIDOS Y ALERTAS EN DEFENSA DE
NUESTROS DERECHOS"**