



# UIET

## Negociando y Honrando

25 de abril de 2011

Boletín  
# 8

# ¡La Verdad...!

“y conoceréis la verdad, y la verdad os hará libres” Juan 8:32

“La pretensión de PRT de eliminar o reducir importantes beneficios, pretender crear dos UIET (entre empleados nuevos y los anteriores a agosto de 2008) y tratar de sembrar la semilla de la discordia entre los unionados Hietel y UIET, ha despertado la fiera del empleado telefónico que con ejemplar militancia se activó **en defensa de los derechos de todos**. Siempre, con *La Verdad*.” Edward Sánchez Gautier

### LA NEGOCIACIÓN AL DÍA

La negociación recesó el pasado 19 de abril de 2011, en respeto a la Semana Mayor. A esta fecha el cuadro es el siguiente:

1. El 15 de febrero de 2011, se firmaron 16 artículos igual al Convenio Colectivo.
2. PRT rechazó firmar otros 21 artículos que la UIET reiteró dejar igual al Convenio.
3. El 24 de marzo de 2011, PRT sometió, en violación a las normas de negociación, propuestas en 14 artículos, incluyendo 10 artículos que a ese momento todavía no se habían discutidos. Entre éstos 14 artículos, estaba la cuarta propuesta de PRT en el Artículo 68, “Acuerdo Total”, el cual finalmente aceptaron dejarlo igual al Convenio, como había propuesto la UIET en su propuesta original desde principio de noviembre de 2010.
4. El 31 de marzo de 2011, PRT le impone su primera medida de presión al proceso de negociación. Decide dejar sin efecto varias disposiciones del Convenio. No obstante, accedió a firmar otros dos artículos igual al Convenio, como lo había propuesto la UIET 5 meses antes. Los dos artículos son Lic. Militar (32) y el de Lic. Funeral ( 35).
5. Normalmente, el calendario de negociación incluye tres sesiones semanales. Al 19 de abril, no se había cancelado ni un día de negociación, toda vez que cuando surgió la posible cancelación de una fecha en conflicto, ésta fue sustituida por otra.
6. La horas de negociación disponibles en cada reunión son limitadas debido a que se negocia luego de horas laborables y a limitaciones atribuibles a lugar de negociación.
7. Al menos en dos ocasiones (14 de marzo y 19 de abril), se limitó aún más el tiempo de negociación, debido a escapes de cloro a través del conducto del aire acondicionado, curiosamente al área en que la Unión se reúne en caucus.
8. Para crear una falsa impresión de que ha tratado de acelerar las negociaciones, PRT ha sometido

varias propuestas en los distintos artículos discutidos y en otros que a esta fecha todavía no han sido discutidos. ¿Por qué decimos que se trata de una falsa imagen? Veamos.

- En 17 artículos no económicos, PRT sometió una 2da. propuesta en todos ellos, una 3ra. propuesta en 8 de ellos y una 4ta. propuesta en uno de los artículos, para un total de 26 propuestas. Sin embargo, en 20 de las 26 propuestas (77%), PRT no propone cambios y se reitera en la propuesta anterior, incluyendo 19 de ellas en que se reitera en su propuesta inicial de 7 de diciembre de 2010.
- En los artículos económicos discutidos hasta el 19 de abril de 2011, la situación fue similar, aunque un poco menos dramática. Hasta esa fecha, se discutieron 18 artículos económicos. En todos, PRT sometió una 2da. propuesta y, en 12 de ellos, una 3ra. Propuesta, para un total de 30 propuestas en los artículos económicos discutidos. El 53% de las propuestas económicas de la PRT (16 de 30) son reiterándose en la propuesta anterior, de las cuales, en el 63%, PRT se reitera en su propuesta original del 7 de diciembre de 2010.

En próximos boletines discutiremos con más detalles aspectos específicos de las propuestas de la PRT. En resumen, podemos adelantar que PRT pretende impedir que los unionados estén bien representados, mientras propone aumentar los unionados “part time”. Pretende dismantelar el actual plan de pensiones y reducir o eliminar beneficios en el plan médico, en casi todas las licencias; afectar considerablemente el progreso económico del unionado al proponer limitaciones en los ascensos, reclasificaciones, reducción en el bono de navidad, diferenciales, interinatos, las dietas y cero aumento salarial, entre otros.

Este boletín y otras informaciones de interés en nuestra página de internet:

**uietpr.com**

**En Facebook:**

**Claro Antiobrero**

“Unidos y Alertas  
en Defensa de  
Nuestros Derechos”